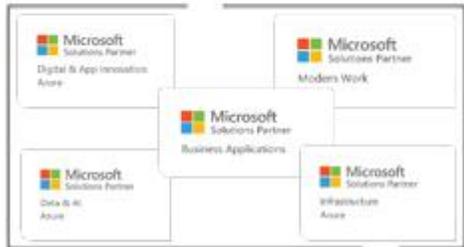


EOS4Women



Agenda

Obiettivi

Perchè EOS4Women?

Metodologia e strumenti

Focus Group

Azioni concrete



Obiettivi

Il progetto **EOS4Women**, in partnership con Great Place To Work, si pone l'obiettivo di **valorizzare l'empowerment femminile interno all'azienda attraverso l'ascolto attivo e puntuale dei bisogni della popolazione**, dando la possibilità di essere attive protagoniste del cambiamento.

Perché EOS4Women?

- EOS Solutions ha fortemente voluto aderire al **progetto promosso da Great Place To Work nell'anno 2021-2022: l'indagine sul clima organizzativo sottoposta alla popolazione aziendale**, che ci ha consentito di identificare i nostri punti di forza e le nostre aree di sviluppo, in **un'ottica di continuous improvement**.
- L'analisi dei dati** ha evidenziato un'area di **possibile miglioramento sul target femminile** della nostra azienda e, per questo motivo, abbiamo deciso di intraprendere un progetto di ascolto ed empowerment del potenziale femminile all'interno della nostra azienda.

Metodologia e strumenti

Il progetto è stato sviluppato in collaborazione tra:

- il **team HR**
- i ricercatori di **Great Place To Work**
- **2 focus group femminili** interni a EOS
 - un gruppo composto da figure manageriali,
 - l'altro dedicato alle employee senza responsabilità gestionali

Le partecipanti presentavano un'eterogeneità per seniority (dai **25 ai 60 anni**), per ruolo e per anzianità organizzativa.

Obiettivi dei focus group

- co-costruire insieme al target interessato **percorsi di crescita aziendali funzionali** allo sviluppo di competenze tecniche e soft e all'empowerment femminile
- comprendere come **sviluppare le politiche di work-life balance** a favore del target femminile



Azioni concrete realizzate nell'arco del 2022

- implementato un **piano welfare** a favore dell'intera organizzazione
- regolarizzato, attraverso una policy ad hoc, la modalità di **smartworking** dando la possibilità di lavorare da remoto 3 giorni su 5, favorendo, quindi, la possibilità di una migliore conciliazione vita-lavoro
- consolidato le politiche relative all'**orario flessibile**, slegando la performance dalle ore lavorate e ancorandola agli obiettivi concreti
- disegnato un processo di performance management a quattro mani tra HR e Management per promuovere lo sviluppo di percorsi di carriera all'interno dell'organizzazione che potessero **valorizzare competenze e talento delle Persone**



Azioni concrete realizzate nell'arco del 2022

- avviato un **percorso formativo** finanziato da Fondimpresa per lo sviluppo di competenze manageriali e la promozione di leadership diffusa a tutti i livelli
- **aderito al Microsoft Partner Pledge** per lo sviluppo dell'Inclusione e della Diversità e del potenziale femminile in azienda
- identificato, **le colleghe più idonee a ricoprire ruoli di Mentor** nel corso di quest'anno
- partecipato a **Women Hack** per incontrare talenti femminili in ambito Tech





 eos solutions
A KUMAVISION GROUP COMPANY



WEB

www.eos-solutions.it

